

KAIŠIADORIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2026 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis:

- 1.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;
- 1.2. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;
- 1.3. Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“;

1.4. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Veiksmų planas skirtas korupcijos prevencijai Kaišiadorių rajono savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) ir jos valdomose įmonėse¹ ir įstaigose, kurių savininkė (valdytoja) ji yra, užtikrinti.

3. Veiksmų planas grindžiamas veiklos skaidrumu, viešumu, Savivaldybės ir jos valdomų įmonių bei įstaigų vadovų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

4. Korupcijos prevencija Savivaldybėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

4.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams

4.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

4.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

4.4. skaidrumą – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;

¹ Savivaldybės valdoma įmonė – savivaldybės įmonė, veikianti pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymą, taip pat akcinė bendrovė ir uždaroji akcinė bendrovė, kurių vienai ar kelioms savivaldybėms nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime

4.5. nuolatinumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus, bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;

4.6. įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė; viešojo sektoriaus subjektai imasi priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.

5. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

6. Veiksmų planas parengtas 3 (trejų) metų laikotarpiui ir jį tvirtina Savivaldybės taryba.

II SKYRIUS APLINKOS IR ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS ANALIZĖ

7. Korupcija suprantama kaip viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir kaip vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ir savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su biurokratija ir per dideliu reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

8. Tarptautinė organizacija „Transparency International“ kasmet atlieka sociologinį tyrimą „Korupcijos suvokimo indeksas“ (KSI), kuris parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės bei savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija (matuojama 100 balų skalėje: 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą). 2023 metais atlikto tyrimo duomenys parodė, kad 61 balą surinkusi Lietuva užima 12 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių. Lyginant su 2022 metais, Lietuvos KSI nukrito 1 balu, tarp ES šalių Lietuva išliko toje pačioje pozicijoje. Lyginant Baltijos šalių KSI, Estija 2023 metais gavo 76 balus ir užėmė 12 vietą (2022 metais – 74 balai ir 14 vieta), Latvija gavo 60 balų ir užėmė 36 vietą (2022 metais – 59 balai ir 39 vieta), Lenkija – 54 balus ir užėmė 47 vietą (2022 metais – 55 balus ir 45 vietą).

9. Lietuvos gyventojų, verslininkų ir valstybės tarnautojų požiūris į korupciją įvertinamas pasitelkiant sociologinį tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis“. 2022/2023 metais atlikto sociologinio tyrimo metu išnagrinėta apklaustųjų asmeninė patirtis susiduriant su korupciniais atvejais bei įvertintas Lietuvos visuomenės antikorupcinis potencialas. Tyrimo tikslas – įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje, uždaviniai – įvertinti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, nustatyti respondentų korupcinę patirtį bei įvertinti antikorupcinį potencialą. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4-ą vietą (iš 18) po mažų atlyginimų, kylančių kainų ir sveikatos apsaugos problemų. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 35 % gyventojų. Tai yra tiek pat,

kaip ir 2023 m. Įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo 5-6-oje vietoje – 26 % (2022 m. – 30 %), o valstybės tarnautojai – 6-oje vietoje – 31 % (2022 m. – 33 %). Tarp įmonių vadovų ir valstybės tarnautojų pastebimas tolimesnis korupcijos, kaip problemos, reikšmės mažėjimas, o tarp gyventojų ši tendencija sustojo. Verslininkams buvo pateiktas ir klausimas apie verslą stabdančias problemas. Korupcija buvo minima 8-9-oje vietoje po ekonominio nestabilumo, kompetentingų darbuotojų stokos, mokesčių ir kitų problemų. Korupciją paminėjo 7 % (2022 m. – 15 %) įmonių vadovų. Korupcijos, kaip labai rimtos problemos suvokimas 2021 m. (karantino, COVID-19 pandemijos metu) netgi kiek sumažėjo. Apklausos duomenys taip pat padėjo nustatyti, kad:

9.1. 2022/2023 m. gyventojų nuomone, labiausiai korumpuotos institucijos: sveikatos apsaugos institucijos – 49 %, teismai – 38 %, Seimas – 31 %, savivaldybės – 23 %. Lyginant su 2021 m. pokyčiai nėra esminiai. Įmonių atstovų nuomone, labiausiai korumpuotos yra gydymo įstaigos – 36 % (buvo 31 %), antroje vietoje teismai – 29 % (buvo 32 %), trečioje – Seimas – 25 % (buvo 27 %) ir ketvirtoje savivaldybės – 24 % (buvo 29 %). Kaip ir ankstesniuose tyrimuose, valstybės tarnautojai atvirame klausime kaip labiausiai korumpuotas įstaigas nurodė sveikatos apsaugos institucijas – 47 % (2021 m. buvo 47 %). Toliau eina savivaldybės – 38 %, Seimas 33 % ir teismai – 30 %. Dauguma gyventojų mano, kad kyšis padeda spręsti problemas (net 71 % apklaustųjų), su šia nuomone sutinka 44 % apklaustų įmonių vadovų bei 24 % valstybės tarnautojų. 18 % apklaustų gyventojų bei 5 % įmonių vadovų pažymėjo, jog duotų kyšį, kad išspręstų savo problemas. Kiti 42 % apklaustų gyventojų ir 20 % įmonių vadovų pažymėjo, kad tai priklauso nuo aplinkybių;

9.2. per 12 mėnesių kyšį yra davę 10 % gyventojų, o per 5 metus – 24 % (maždaug tiek pat, kiek ir praėjusiais metais, tačiau tai beveik dvigubai mažiau nei prieš 20 metų, 2001 m. – 46 %). Per 12 mėnesių kyšį yra davę 5 % įmonių atstovų, o per 5 metus – 10 %. Tai daugiau nei 2020 m. 2 % valstybės tarnautojų nurodė, kad per 12 mėn. jiems yra tekę duoti kyšį, tai maždaug tiek pat, kaip prieš metus (2022 m. – 1 %, 2019 m. – 2 %, 2018 m. – 4 %, 2016 m. – 6 %). Per 5 metus davė kyšį – 11% (2020 m. – 9 %, 2019 m. – 9 %, 2018 m. – 12 %, 2016 m. – 19 %);

9.3. 17 % valstybės tarnautojų nurodė, kad jų įstaiga dažniau ar rečiau patiria politikų spaudimą dėl jų privačių interesų (2022 m. buvo 17 %, 2019 m. buvo 15 %, 2018 m. buvo 19 %). Taip pat 14 % respondentų nurodė, kad jų įstaiga patyrė politikų spaudimą dėl jų atstovaujamų partijų interesų (2020 m. buvo 15 %, 2019 m. buvo 11 %, 2018 m. buvo 16 %);

9.4. dėl korupcijos paplitimo gyventojai pirmiausiai kaltina teisėjus (82 %), prokurorus (81 %), politikus (79 %), tai panašus rezultatas kaip ir 2022 m. Įmonių vadovai dėl korupcijos pirmiausiai kaltina politikus (75 %), prokurorus (75 %) ir teisėjus (74 %). Valstybės tarnautojai dėl korupcijos labiausiai kaltina politikus (79 %), teisėjus (68 %) ir verslininkus (67 %);

9.5. į klausimą, kokios institucijos ir socialinės grupės labiausiai gali prisidėti prie korupcijos mažinimo, gyventojai dažniausiai atsakė, kad tai STT – 58 % (buvo 56 %), teisėsaugos institucijos –

52 % (buvo 50 %), Seimas – 45 % (buvo 54 %), Vyriausybė – 48 % (buvo 52 %). Valstybės tarnautojai pirmiausiai nurodė STT – 66 % (buvo 61 %), teisėsaugos institucijas – 66 % (buvo 66 %), Seimą – 62 % (buvo 66 %).

10. 2023 m. vasario–kovo mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022/2023“, kurį inicijavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba. Buvo tiriamos trys tikslinės grupės: Lietuvos gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai. Tyrimo tikslas – įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje bei palyginti ją su ankstesnių metų rezultatais. Tyrimo uždaviniai: įvertinti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, įvertinti antikorupcinį potencialą, sprendimų priėmimo atvirumą Lietuvoje. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 5-ą vietą. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 34 proc. gyventojų. Lyginant su 2021 m. nurodžiusių, kad korupcija yra rimta problema, yra vienu procentiniu punktu mažiau, tai žemiausia rodiklio reikšmė nuo 2007 m. Įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo 7-oje vietoje – 24 proc. (2021 m. – 26 proc.), o valstybės tarnautojai – 5-oje vietoje – 32 proc. (2021 m. – 31 proc.). Tarp įvairių tikslinių grupių pastebimas tolimesnis korupcijos, kaip problemos, reikšmės mažėjimas.

11. Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 metų programa (toliau – Programa), patvirtinta Kaišiadorių rajono savivaldybės tarybos 2020 m. rugpjūčio 27 d. sprendimu Nr. V17E-209 „Dėl Kaišiadorių rajono savivaldybės 2020–2022 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“. Programoje buvo nustatytos strateginės kryptys: korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas. Programos įgyvendinimui buvo patvirtintas priemonių planas, kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti socialinių, ekonominių grėsmių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą, ir priemonės, skirtos gerinti antikorupcinį Savivaldybės administracijos, įmonių ir įstaigų darbuotojų, valstybės tarnautojų ir visos Kaišiadorių rajono bendruomenės švietimą. Buvo išskelti 3 tikslai, jiems pasiekti nustatyta 7 uždaviniai, o jų įgyvendinimui numatyta 12 priemonių. Savivaldybės interneto svetainėje, adresu: www.kaisiadorys.lt, korupcijos prevencijai skirtoje skiltyje „Korupcijos prevencija“ yra skelbiama Programa, jos įgyvendinimo priemonių planas, šios Programos įgyvendinimo metinės ataskaitos, taip pat ir kita aktuali informacija.

12. Savivaldybės administracijos Centralizuota vidaus audito tarnyba 2020 m. rugsėjo 8 d. pateikė ataskaitą Nr. VA1-4 „Korupcijos rizikos valdymo vertinimo vidaus audito išvada“. Audito metu buvo vertinama korupcijos prevencijos priemonių sistema. Išvada pateikta korupcijos prevencijai skirtoje skiltyje „Korupcijos prevencija“ dalyje „Korupcijos rizikos valdymo vertinimas“:

<https://kaisiadorys.lt/data/public/uploads/2023/08/korupcijos-rizikos-valdymo-vertinimo-vidaus-audito-ataskaita.pdf>.

13. Įvertinus Programoje ir jos įgyvendinimo priemonių plane numatytas priemones ir pasiektus rezultatus, darytina išvada, kad didžioji dalis priemonių buvo įvykdytos ir prisidėjo prie siekiamų tikslų įgyvendinimo. Dalis priemonių vis dar yra aktualios, todėl bus tęsiamos, siekiant stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje, Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose bei didinti antikorupcinį sąmoningumą, taip pat šalinti galimus korupcijos rizikos veiksnius.

III SKYRIUS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

14. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

15. Veiksmų plano uždaviniai:

15.1. užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą;

15.2. siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei;

15.3. didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą;

16. Veiksmų plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta Veiksmų plano priede.

IV SKYRIUS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

17. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktas Veiksmų plano įgyvendinimo priemones (priedas).

18. Už korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimą, kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje yra atsakingas Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai.

19. Veiksmų plano vykdymą koordinuoja už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas Savivaldybės administracijos darbuotojas.

20. Veiksmų plano uždavinių, priemonių įgyvendinimo vertinimą, stebėseną, koordinavimą ir Veiksmų plano įgyvendinimo kontrolę vykdo Savivaldybės tarybos sudaryta Antikorupcijos komisija šios komisijos nuostatuose ir kituose teisės aktuose nustatyta tvarka.

21. Savivaldybės tarybos sudaryta Antikorupcijos komisija dalyvauja rengiant Veiksmų planą ir teikia pasiūlymus Savivaldybės tarybai, merui ir Savivaldybės administracijos direktoriui dėl

korupcijos prevencijos prioritetų Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių veiklos srityse. Išvadas dėl Veiksmų plano ir jo priemonių įgyvendinimo Antikorupcijos komisija teikia Savivaldybės merui ir Savivaldybės tarybai.

22. Už konkrečių Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako nurodyti vykdytojai.

23. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki vasario 1 d., apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus pateikia Savivaldybės administracijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

24. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas Savivaldybės administracijos darbuotojas - apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Antikorupcijos komisijai. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

25. Savivaldybės administracijos Centralizuota vidaus audito tarnyba, įgyvendindama savo funkcijas, pagal patvirtintus metinius veiklos planus atlieka korupcijos rizikos valdymo vertinimą.

26. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės tarybos sudarytai Antikorupcijos komisijai motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veiksmų plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

27. Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir įmonės, nevyriausybinės organizacijos, kiti juridiniai ir fiziniai asmenys iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos gali teikti pasiūlymus Antikorupcijos komisijai dėl Veiksmų plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių keitimo ar (ir) pildymo.

28. Atsižvelgus į Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonės gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

29. Veiksmų plano įgyvendinimas finansuojamas iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Veiksmų planas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje, adresu: www.kaisiadorys.lt.

31. Su Veiksmų planu supažindinami visi Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojai, darbuotojai per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Už kitose Savivaldybės valdomose įmonėse

ir Savivaldybės biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra Savivaldybė, dirbančių ir einančių pareigas asmenų tinkamą informavimą yra atsakingi tų įmonių ir įstaigų vadovai.

32. Atsižvelgiant į korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Veiksmų planas gali būti keičiamas ir papildomas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Savivaldybės tarybos sprendimu.

Kaišiadorių rajono savivaldybės korupcijos
prevencijos 2024–2026 metų veiksmų plano
priedas

**KAIŠIADORIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024–2026 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
<p>TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai</p> <p>I uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą</p>				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per 2 metus	Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siekiamas rezultatas ne mažiau kaip 70 proc. darbuotojų nuo dirbančiųjų skaičiaus. Apklausoje anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes. Konkrečioje veiklos srityje bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės kriterijus.
1.3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą,	Du kartus per metus	Konkrečioje veiklos srityje bus nustatytas korupcijos pasireiškimo tikimybės kriterijus.

			Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai		Nuolat	Kiekvienais metais patikrinti nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų darbuotojų į minėtų komisijų sudėtis nesukelia interesų konflikto.
1.4.	Patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto.		Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą		Nuolat	Interesų deklaracijų patikra teisės aktu nustatyta tvarka 100 proc.
1.5.	Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.		Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai		Nuolat	
1.6.	Korupcijos rizikos valdymas		Savivaldybės administracijos Centralizuota vidaus audito tarnyba	2024 m. IV ketvirtis		Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas ir pateikta išvada bei rekomendacijos.
1.7.	Personalo patikimumo užtikrinimas		Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai		Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikra teisės aktu nustatyta tvarka 100 proc.
1.8.	Norminių teisės aktu projektų antikorupcinis vertinimas		Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą		Nuolat	Atliktas teisės aktu projektų (100 proc.) antikorupcinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos ir paskelbtos teisės aktu projektų antikorupcinio vertinimo pažymos.
2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei						
2.1.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos atnaujinimas		Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios		Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikti Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktu reikalavimams, vykdant

	prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatyta viešinti informaciją.	aplinkos kūrimą Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai		veiklos skaidrumą.
2.3.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualią informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2024 m. I ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kuri užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymąsi. Skilties įdiegimas 100 proc.
2.4.	Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Įvertintas Korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.
2.5.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų Savivaldybės vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką.
3 uždavinys. Didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų anticorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos anticorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį, organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąją praktiką, organizuojami mokymai / seminarai Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz.: Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan.) specialistų pagalbą.

3.2.	Sistemiškai informuoti administracijos, Savivaldybės Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
3.3.	Organizuoti mokymus įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Du kartus per metus	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka savivaldybėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo įmonės, įstaigos darbuotojų).
3.4.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti visuomenei, įstaigoms, įmonėms (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.
3.5.	Plėtoti antikorupcinio ugdymo švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įstaigų vadovai, Švietimo, kultūros ir sporto skyrius	Kasmet	Įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius. Atnaujintų švietimo programų skaičius.